

JAARVERSLAG 2019

www.talentweken.nl



Naam: Stichting Talentweken
Adres: Willem de Zwijgerstraat 4
Postcode en woonplaats: 2628 SP Delft
Email: info@talentweken.nl
Telefoonnummer: 06-442 515 93

Ik heb het nog
nooit gedaan,
dus ik denk dat
ik het wel kan!

Inhoud

Voorwoord	3.
1. Activiteiten	4.
2. Toekomst	6.
3. Organisatie	7.

Voorwoord

Talentweken is gebaseerd op het zeer succesvolle programma in België. Aangezien er in Nederland geen soortgelijk programma bestond hebben een groep enthousiaste professionals, afkomstig uit het onderwijs, de handen ineen geslagen en in 2018 Stichting Talentweken opgericht. Het programma van België is aangepast naar de Nederlandse situatie en uitgebreid met de talentinterviews.

In een snel veranderende wereld wordt het voor kinderen steeds moeilijker om zichzelf goed te leren kennen en bewust te zijn van de eigen kwaliteiten. Kiezen voor de juiste studierichting of levensrichting is een bijna onmogelijke opgave. Met keuzestress, schooluitval en burn-out tot gevolg. Om hun eigen toekomst te ontwerpen is het voor kinderen van belang om te weten wat ze in hun mars hebben en hun talenten te kennen. Ieder kind heeft een talent, ieder kind is érgens goed in. Talenten die mogelijk niet op school opvallen. En talenten waarvan het kind zichzelf ook (nog) niet bewust is. Tijdens een bezoek aan leren kinderen hun talenten kennen, waar ze goed in zijn en zetten zo belangrijke stappen op weg naar een toekomst die bij hen past.

Onze talentenprogramma's dragen bij aan het ontwikkelen van een positief zelfbeeld, inzicht in talenten en competenties. Kinderen leren dat zij over sterke kanten beschikken en dat het mogelijk is om met een positief welbevinden en doorzettingsvermogen mooie resultaten te realiseren. Het jaar 2019 stond in het teken van het uitvoeren van pilots. De enthousiaste reacties die wij van zowel de kinderen als van hun leerkrachten hebben mogen ontvangen bewijst dat we op de goede weg zitten.

In dit jaarverslag zetten wij de activiteiten van het afgelopen jaar op een rij, waarbij de nadruk heeft gelegen om het verder inrichten van Stichting Talentweken.

Bestuur Stichting Talentweken

1. Activiteiten

Talentedagen

Het idee is ontstaan om naast de (mid)week ook Talentedagen aan te bieden. Iedere Talentdag wordt in overleg met de leerkracht om maat samengesteld. Passend bij de behoefte van de klas en de leerkracht. Wat wel vaststaat is dat de klas op boerderij De Notelaer een uniek voorproefje krijgt van Talentweken. Naast veel ruimte voor spel volgen de leerlingen drie workshops met als insteek: 1.) Samenwerken 2.) Talent ontdekken en 3.) Leren leren. In 2019 hebben er twee talentdagen plaatsgevonden vanuit de Prinses Julianaschool uit Gouda, twee dagen vanuit de Talmaschool in Rotterdam en twee losse dagen vanuit 't Reigerbos uit Zevenhuizen. Na het volgen van de Talentedagen was de Prinses Julianaschool zo enthousiast dat ze direct voor de twee groepen 8 Talentweken voor 2020 hebben geboekt.



Talentweek

De Bonte Tol heeft drie dagen het programma van Talentweken gevolgd. Aangezien de Bonte Tol niet over het vermogen beschikt om het oorspronkelijke bedrag voor deze dagen te maken, is er een speciaal programma samengesteld met minder workshops, maar voldoende uitdagingen.

Studenten en scholieren

Studenten Toegepaste Psychologie van de Hogeschool Leiden verzorgen workshops, begeleiden leerlingen, meten het effect van Talentweken, nemen talenteninterviews af en ontwikkelen coachingsboxen. Ook worden studenten van deze school gekoppeld aan scholen voor het uitvoeren van ontwikkelopdrachten. Vanuit het Montaigne College ondersteunen leerlingen de workshopleiders in het kader van hun maatschappelijke stage en worden er vwo MAS stagiairs ingezet als begeleiders. In 2019 hebben er 10 studenten meegewerkt tijdens de Talentedagen en -weken, hebben er acht groepjes gewerkt aan coachingsboxen en 6 scholieren vanuit Montaigne College zijn betrokken geweest.

Vertrouwenspersoon

Instellingen zijn volgens de Arbowet verplicht om hun medewerkers te beschermen tegen psychosociale belasting. Stichting Talentweken heeft om die reden een externe vertrouwenspersoon aangesteld. De vertrouwenspersoon is er voor medewerkers/vrijwilligers die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag van medewerkers/vrijwilligers. Na gesprekken te hebben gevoerd is besloten om met Vivienne van Luyk van Praktijk Ik en Jij kindercoaching als vertrouwenspersoon aan te nemen. Er [is een document](#) opgesteld met daarin afspraken rond de taken en verantwoordelijkheden van de vertrouwenspersoon, welke is te vinden op de website.



Samenwerkingsdocumenten

Marjolijn Vlugh, HR-coach, heeft voor de stichting samenwerkingsovereenkomsten opgesteld voor de ZZP'ers en voor de vrijwilligers. Daarnaast heeft zij overkoepelende samenwerkingsafspraken en verwachtingen opgesteld voor alle meehelpers en ook meekijkers waarin duidelijk wordt wat men van Stichting Talentweken mag verwachten en wat onze werkafspraken en aannamebeleid is. [Deze documenten](#) zijn voor iedereen in te zien via de website van Stichting Talentweken.

Workshops

Elk programma van de stichting is er een op maat, na overleg tussen de school en de projectleider van Talentweken. Vooraf neemt de projectleider bij de leerkracht een talenteninterview af, want de talenten van de leerkracht zijn van invloed op de inhoud van het programma. Vervolgens wordt samen bekeken welke workshops en activiteiten er passen bij de klas. In 2019 is gewerkt aan het verzamelen van geschikte workshops. Op de website staat een greep uit de [vele mogelijkheden van de workshops](#).

Promotiefilm

Dolores Leeuwin, bekend van het Klokhuis, heeft haar naam verbonden aan Stichting Talentweken. Daarnaast heeft zij gratis een promotiefilm opgenomen voor de stichting. Aan deze film heeft De Bonte Tol meegewerkt. [De film](#) is te bezichtigen via de website van de stichting.

2. Toekomst

De grootste uitdaging voor Stichting Talentweken is het vinden van een structurele sponsor. Na vele aanvragen en gespreken is deze sponsor nog niet gevonden. Wel heeft Stichting Jeugdeducatie toegezegd om Talentweken te sponsoren voor de scholen reeds bij Stichting Jeugdeducatie zijn aangesloten en zodoende aan hun criteria voldoen.

Zolang er geen structurele sponsor is gevonden, opereert de stichting onder de radar. Hiermee bedoelen wij dat er geen actieve promotie plaatsvindt en wij scholen alleen vanuit het eigen netwerk een plek voor een Talentdag en/of -week aanbieden.

Naast de talentdagen en -weken bieden we in 2020 met dank aan Stichting Techniekeducatie Delft, het stimuleringsfonds van de gemeente Pijnacker-Nootdorp en Fonds1818 in de eerste week van de zomervakantie een Vakantieweek aan voor kinderen uit Pijnacker die vanwege verschillende achtergronden zelf niet op vakantie kunnen.



Dolores Leeuwin gelooft in Talentweken

Dolores Leeuwin, bekend van het Klokhuis, het Sinterklaasjournaal en Wie is de Mol gelooft in Talentweken:

“Ik zou willen dat ik eerder was ‘gezien’, eerder had geweten wat mijn talenten zijn: het had me een hoop strijd bespaard!”

3. Organisatie

Algemene informatie

Naam: Stichting Talentweken

Adres: Willem de Zwijgerstraat 4

Postcode en plaats: 2628 SP Delft

Telefoon: 06-442 515 93 (projectleider Janneke Breedijk)

E-mail: info@talentweken.nl

Website: www.talentweken.nl

ANBI-status

De stichting dient het algemeen belang en heeft geen winstoogmerk.

KvK nummer: 72010843

Btw nummer: 858942288 B 01

Betaalrekening: NL10 TRIO 0379 4107 02

Stichting Talentweken werft fondsen, subsidies en donaties voor de organisatie van de Talentweken. De stichting heeft een ANBI-status. ANBI staat voor Algemeen Nut Beogende Instelling. Giften en donaties aan de stichting kunnen derhalve - binnen de regels van de Belastingdienst - als aftrekpost worden betrokken bij de belastingaangifte.

Bestuur

Het bestuur ligt in handen van de volgende personen:

Voorzitter: Babs Rosenmuller

Secretaris: Hein van den Bemt

Penningmeester: Ferdi Hakvoort

Bestuurslid: Barbara Lochtman

Bestuurslid: Elma Jense

Projectleiders

Het projectleiderschap is in handen van Janneke Breedijk. De projectleider onderhoudt het contact met de scholen, workshopleiders, vrijwilligers en studenten/scholieren, stellen het programma samen en is tijdens de Talentdagen en -weken overdags aanwezig op locatie om alles in goede banen te leiden.

Beloningsbeleid

Het bestuur van Stichting Talentweken is belast met het besturen van de stichting. Dit is vastgesteld in artikel 4 van de statuten van Stichting Talentweken. De bestuursleden van Stichting Talentweken zetten zich onbezoldigd in en krijgen hun onkosten op declaratiebasis vergoed. De projectleiders en de workshopleiders ontvangen wel een financiële vergoeding voor hun geleverde diensten.

De Notelaer

De Talentdagen en -weken vinden plaats bij Jeugdcentrum De Notelaer. Een prachtige boerderij in Pijnacker met slaapplekken, verschillende bijgebouwen en een groot speelruimte rond de boerderij. Vanuit de stichting is er goed contact met het bestuur van De Notelaer. Afsproken is tussen de twee besturen dat indien er iets belangrijks op de agenda staat van bestuur van de Notelaer er een afgevaardigde van het bestuur van de stichting aanschuift bij de vergadering. Andersom is het ook mogelijk dat de bestuursleden van de Notelaer aanschuiven bij de bestuursvergadering van de stichting.